

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N.1 IMPIEGATO/A – Livello I – Contratto Collettivo Nazionale
Commercio –**

Al fine di reperire le risorse umane per lo svolgimento delle funzioni attribuite alla SARONNO SERVIZI SpA in materia di gestione dei tributi locali nell'interesse dei Comuni Soci;

- Visto l'art. 18, della L.6 agosto 2008 n.133;
- Visto il regolamento aziendale per il reclutamento del personale

E' INDETTA

**Selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1
impiegato/a - Livello I – Contratto Collettivo Nazionale Commercio**

La figura professionale oggetto della selezione verrà destinata alla gestione dell'attività accertativa dei tributi locali, con titolarità di funzione organizzativa, avente carattere di autonomia operativa nell'ambito degli obiettivi che le verranno assegnati.

Articolo 1 – Requisiti per l'accesso

Possono partecipare alla selezione tutti i cittadini appartenenti alla comunità europea, che alla data di pubblicazione del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di scuola media superiore
- 2) Cittadinanza italiana DPCM 7 febbraio 1994 n.174 (o in uno degli Stati Membri dell-Unione Europea)
- 3) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere. La Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'assunzione, i candidati e vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere
- 4) Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva
- 5) Godimento dei diritti civili e politici
- 6) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna.
- 7) Non essere per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57), dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- 8) Esperienza almeno biennale, maturata presso enti pubblici o aziende private, relativa all'attività di gestione e accertamento dei tributi locali, con particolare riferimento

all'Imposta Comunale sugli Immobili (ICI) e alla Tassa Rifiuti Solidi Urbani (TARSU). Il possesso di tale requisito dovrà essere dimostrato tramite apposito certificato di servizio, rilasciato dall'Ente o dall'Impresa presso i quali l'attività è stata svolta.

- 9) Adeguata conoscenza dei programmi informatici di uso comune quali Office, debitamente certificata od autocertificata.

L'accertata non veridicità dell'autocertificazione comporterà l'esclusione dall'incarico.

La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

Articolo 2 – Modalità e termini per la presentazione delle domande

Nella domanda di ammissione (**schema all. A**) gli aspiranti dovranno richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza anagrafica
- possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- possesso dei diritti civili e politici
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva
- il possesso dei requisiti richiesti ai sensi del precedente art. 1 per partecipare alla selezione, con l'indicazione del diploma posseduto e della relativa votazione finale conseguita
- il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili ai sensi dell'art.4
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna.
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
- di essere fisicamente idonei alle mansioni da svolgere
- il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non sarà ritenuta valida.

Le domande di ammissione, redatte in conformità delle indicazioni che precedono, dovranno essere firmate dall'aspirante di proprio pugno e dovranno essere accompagnate da una fotocopia della carta d'identità.

Le stesse dovranno pervenire, in busta chiusa, al seguente indirizzo:

SARONNO SERVIZI SpA, Via Roma, 16/18 – 21047 SARONNO, entro il termine perentorio del 27 Ottobre 2014 alle ore 12,30.

Ai fini del rispetto del termine sopra indicato non si tiene conto della spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

Articolo 3 – Cause di esclusione

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando.

La società può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivo di esclusione delle candidature:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione
- la mancata sottoscrizione della domanda
- la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione (**All. A**) ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000.
- La mancata allegazione di copia fotostatica di valido documento d'identità;
- La presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio del **27 Ottobre 2014**.
- la mancata indicazione sulla busta di inoltro della domanda, della dicitura:
- **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 IMPIEGATO/A – Livello I – Contratto Collettivo Nazionale Commercio**
- l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo della Società, diverso da quello indicato all'art. 2)

Articolo 4 – Valutazione dei titoli e delle prove di esame

Ai fini della formazione della graduatoria di merito si procederà all'esame ed alla valutazione dei titoli, applicando i seguenti criteri:

Voto di diploma (punteggio massimo 10 centesimi):

- Per votazioni in centesimi:
 - da 60 a 70 punti: **2,5** centesimi;
 - da 71 a 80 punti: **5,0** centesimi;
 - da 81 a 90 punti: **7,5** centesimi;
 - da 91 a 100 punti: **10,0** centesimi;

- Per votazioni in sessantesimi:
 - da 36 a 42 punti: **2,5** centesimi;
 - da 43 a 48 punti: **5,0** centesimi;
 - da 49 a 54 punti: **7,5** centesimi;
 - da 55 a 60 punti: **10,0** centesimi;

Esperienza professionale maturata nell'ambito dell'attività accertativa in materia di tributi locali, svolta, come lavoratore dipendente e/o collaboratore coordinato e continuativo e/o a progetto, presso Enti Pubblici o Aziende Private: **centesimi 2** per ciascun anno di anzianità di servizio - **massimo 20 centesimi**, (si considera pari ad un anno ogni frazione di esso superiore a sei mesi; frazioni inferiori non comportano l'attribuzione di alcun punteggio).

All'esito del colloquio - avente ad oggetto nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e tributario - la Commissione attribuirà un punteggio variabile da **0 a 25 centesimi** di punto.

All'esito della prova scritta - avente ad oggetto: la risoluzione di un caso pratico cui consegua la redazione di un atto accertativo in materia di tributi locali - la Commissione attribuirà un punteggio variabile da **0 a 45 centesimi** di punto.

Articolo 5 – Convocazione e comunicazioni ai candidati

Le prove di esame, sia scritto che orale, si svolgeranno il giorno **30 ottobre 2014 alle ore 14,30**, presso la sede della Società in Saronno Via Roma 20 (Villa Gianetti -1° piano).

I nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società www.saronnoservizi.it.

La Società non assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati del sito della Società.

Articolo 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice della Società sarà composta da tre membri scelti tra i dirigenti della Società ovvero della Pubblica Amministrazione, o esperti di comprovata esperienza in materia di tributi locali.

Il Segretario della Commissione sarà scelto tra i funzionari della Società o della Pubblica Amministrazione.

Articolo 7 – Graduatoria Finale

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla votazione conseguita nel colloquio e dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nel colloquio e dei punteggi attribuiti ai titoli.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie di bilancio.

I concorrenti nominati saranno tenuti a presentare, in originale, i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richieste ovvero, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato sul sito web della Società www.saronnoservizi.it

Articolo 8 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto nel seguente bando si rinvia alla disciplina di cui al Regolamento per la selezione del Personale adottato dalla Saronno Servizi spa.

La graduatoria definitiva del concorso potrà essere utilizzata dalla Società anche per l'affidamento di incarichi a progetto, di cui in seguito si ravvisasse l'esigenza.

La Società è tenuta ad effettuare, anche a campione, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà, ai sensi dell'art. 71 DPR 445/00.

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione per sopravvenute ragioni di pubblico interesse.

Le domande di partecipazione a pubblici concorsi equivalgono ad esplicita espressione di consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03.

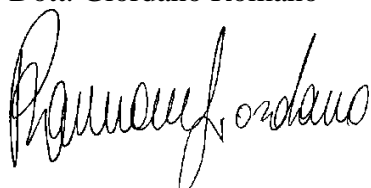
La domanda di partecipazione alla presente selezione, obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Articolo 9 – Responsabile del procedimento

Il Dott. Giordano Romano, - Dirigente Responsabile Settore Tributi - è individuato quale responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 della Legge 07.08.2000, n. 241.

Saronno, 13 Ottobre 2014

Il Funzionario Responsabile
Dott. Giordano Romano



**IL PRESENTE BANDO E' STATO PUBBLICATO SUL NS. SITO
WWW.SARONNOSERVIZI.IT A PARTIRE DAL 13 OTTOBRE 2014**

All. A)

Spett.le
Saronno Servizi S.p.A.
Via Roma, 16/18
21047 Saronno

Oggetto: Domanda di ammissione alla Selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 impiegato/a Livello I – Contratto Collettivo Nazionale Commercio e Dichiarazione possesso Titoli

Il/La sottoscritto/a nato a il
residente in via

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso ed all'uopo, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere in possesso dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti ai sensi del precedente art. 1 per partecipare alla selezione;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, i sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione.
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57),
- di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni da svolgere;
- di avere conseguito il diploma di scuola Media Superiore presso
.....in data..... con la conseguente votazione finale:
.....;

- di avere prestato attività lavorativa in ambito relativo all'attività accertativa dei Tributi Locali, per un periodo almeno pari ad anni due , e precisamente :
- c/o dal al con la qualifica di.....
- c/o dal al con la qualifica di.....
- c/o dal al con la qualifica di.....

- che il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso è il seguente: e che si impegna a comunicarne eventuali successive variazioni;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.
- di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.l., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

Ai fini della formazione della graduatoria il/la sottoscritto/a dichiara altresì il possesso dei seguenti titoli:

A) TITOLI DI STUDIO:

B) TITOLI DI SERVIZIO:

Data e luogo

Firma

Alla presente domanda deve essere allegata, **pena l'esclusione dalla selezione**, fotocopia di un documento di identità.